

PROCESSO SELETIVO Nº 13/2026

RELAÇÃO FINAL DA ANÁLISE CURRICULAR (ETAPA 1) E CONVOCAÇÃO PARA AS ENTREVISTAS (ETAPA 2)

A FUNPEC – Fundação Norte-rio-grandense de Pesquisa e Cultura divulga a **Relação Final da Análise Curricular (Etapa 1) e convocação para as Entrevistas (Etapa 2)** do Processo Seletivo 13/2026 – Cargo: 101.

1. DAS RESPOSTAS DOS PEDIDOS DE RECONSIDERAÇÃO – ETAPA 1 – CARGO: ARQUITETO – 101

NOME	PEDIDO	SITUAÇÃO
BÁRBARA DE MEDEIROS REIS MORAIS	REVISÃO DA PONTUAÇÃO	PEDIDO PARCIALMENTE DEFERIDO. PONTUAÇÃO REVISADA: ITEM 1: 2,00 PONTOS, ITEM 2: 3,00 PONTOS E ITEM 3: 0,00. PONTUAÇÃO PASSA DE 4,5 PARA 5,0.
JÚLIA GOULARTE DOMBROSKI	REVISÃO DA PONTUAÇÃO	PEDIDO DEFERIDO. PONTUAÇÃO REVISADA: ITEM 1: 1,00 PONTOS, ITEM 2: 3,00 PONTOS E ITEM 3: 4,00. PONTUAÇÃO PASSA DE 6,50 PARA 8,00.

2. DA RELAÇÃO FINAL DAS INSCRIÇÕES DEFERIDAS E PONTUAÇÃO DA ANÁLISE CURRICULAR - CARGO: ARQUITETO – 101

NOME	DATA DE NASCIMENTO	SITUAÇÃO	PONTUAÇÃO DA ETAPA 01
JOSÉ AURELIANO DE SOUZA FILHO	08/10/1975	DEFERIDO (A)	10,00
STEPHAN O'BRIEN BRITO	11/03/1979	DEFERIDO (A)	10,00
LANA DALILA PINTO ALVES	16/10/1991	DEFERIDO (A)	10,00
ANALINA DE MORAES BARROS	20/08/1995	DEFERIDO (A)	9,00
CAROLINA SANTOS DE SOUZA	29/06/1991	DEFERIDO (A)	8,00
JÚLIA GOULARTE DOMBROSKI	03/05/1997	DEFERIDO (A)	8,00
ROBERTO MAIA FONSECA DE JESUS	27/11/1981	DEFERIDO (A)	6,00
SANDRA ALBINO RIBEIRO	17/09/1983	DEFERIDO (A)	6,00
ÁLVARO DE ARAUJO MELO	27/06/1985	DEFERIDO (A)	6,00
TARCILA DE MEDEIROS TORRES MOURAD	12/10/1995	DEFERIDO (A)	5,25
BÁRBARA DE MEDEIROS REIS MORAIS	20/05/1986	DEFERIDO (A)	5,00
DANILO GUSTAVO VIANA SANTOS	05/01/1999	DEFERIDO (A)	5,00
VITÓRIA JADE ALVES DE CARVALHO	06/12/1999	DEFERIDO (A)	4,80

CAROLINE GOMES MARIANO	17/05/1996	DEFERIDO (A)	4,75
IRAN LUIZ SEABRA SOUZA	08/03/1990	DEFERIDO (A)	4,50
ANNE KAROLINE ROQUE DE ARAÚJO	14/12/1991	DEFERIDO (A)	4,25
NARALINE CARVALHO COSTA DUARTE	19/12/2000	DEFERIDO (A)	4,25
JÚLIO CÉSAR DE ARAÚJO BEZERRA	02/01/1991	DEFERIDO (A)	4,00
ROMÁRIO SOUZA OLIVEIRA	31/08/1991	DEFERIDO (A)	4,00
THAYNÃ GUIMARÃES LIMA	27/10/1995	DEFERIDO (A)	3,70
CELIENY DA SILVA GUEDES	04/10/1973	DEFERIDO (A)	3,50
ENDERSON CLAYTON DA SILVA BRITO	11/02/1992	DEFERIDO (A)	3,50
SARAH ARAÚJO DIAS	15/03/1995	DEFERIDO (A)	3,35
ANA CAROLINA DIOGENES CAPISTRANO	08/04/1979	DEFERIDO (A)	3,00
JOÃO GILBERTO GADELHA MENDONÇA	15/01/1957	DEFERIDO (A)	2,65
MARÍLIA DE CARVALHO VIDAL	05/05/1998	DEFERIDO (A)	2,60
SUERDA IVANETE GOMES DE FARIAS	14/06/1967	DEFERIDO (A)	2,50
FABRINNY BATISTA NEVES	25/04/1981	DEFERIDO (A)	1,85
AMANDA RAFAELLA NASCIMENTO SILVA	07/04/1993	DEFERIDO (A)	1,75
RAMON BEZERRA FERNANDES	02/08/1998	DEFERIDO (A)	1,45
JÉSSICA BEZERRA DE SOUZA	14/04/1998	DEFERIDO (A)	1,35
ILANNA PAULA DE OLIVEIRA MACEDO REVERÊDO	11/11/1981	DEFERIDO (A)	1,25
LUANA LIMA GOMES DA SILVA	12/07/1996	DEFERIDO (A)	1,15
DANIEL VINÍCIUS PINHEIRO FLORÊNCIO	10/01/1996	DEFERIDO (A)	1,00
RAFHAELLY LARISSA LOPES MEDEIROS DE CARVALHO	01/07/1986	DEFERIDO (A)	0,85

3. DA CONVOCAÇÃO PARA ETAPA 2 – ENTREVISTA TÉCNICA

CARGO	DATA	HORÁRIO	LOCAL
101	01/10/2026 (quinta-feira)	08h30min - JOSÉ AURELIANO DE SOUZA FILHO 09h30min - STEPHAN O'BRIEN BRITO 10h30min - LANA DALILA PINTO ALVES 14h00min - ANALINA DE MORAES BARROS 15h00min - CAROLINA SANTOS DE SOUZA	Sede da Superintendência de Infra-Estrutura – Campus Universitário - Lagoa Nova, Natal - RN, 59070-405

- a. Convocamos o (os) candidato (os) classificado (os) ao cargo 101, para a realização da Etapa 2 (dois) do Processo Seletivo – ENTREVISTA TÉCNICA, a ser realizada no dia e horário especificados no quadro acima.
- b. Confirmar presença através do e-mail processo.seletivo@funpec.br.
- c. O não comparecimento do candidato, qualquer que seja o motivo, caracterizará desistência e resultará na sua eliminação automática do processo seletivo.
- d. Os casos omissos serão submetidos à apreciação e decisão do Grupo de Recursos Humanos da FUNPEC e comissão de seleção responsável pelo processo.

3. DAS ORIENTAÇÕES PARA ENTREVISTA TÉCNICA

- a. A Entrevista Técnica terá duração máxima de 45 minutos e será organizada em dois momentos: o primeiro, destinado à apresentação, em até 10 minutos, de projetos, modelos, arquivos e/ou templates desenvolvidos pelo candidato ou nos quais tenha participado diretamente; e o segundo, destinado às questões formuladas pela Comissão Avaliadora.
- b. A entrevista compreenderá questões e situações relacionadas aos conhecimentos, habilidades e experiências profissionais pertinentes às atribuições do cargo, abrangendo, entre outros aspectos, o desenvolvimento de projetos arquitetônicos, a aplicação das normas de acessibilidade, a utilização de BIM/Revit, a compatibilização multidisciplinar e a estruturação e disseminação de fluxos de trabalho BIM. Para subsidiar a avaliação técnica, os candidatos deverão trazer, em mídia digital (pen drive), arquivos de projetos e/ou modelos BIM (.rvt) de sua autoria ou nos quais tenham participado diretamente, que permitam demonstrar sua experiência profissional e seus conhecimentos relacionados às atribuições do cargo. Recomenda-se, preferencialmente, a utilização de computador próprio para a apresentação e demonstração dos trabalhos. Facultativamente, poderá ser utilizado computador institucional disponibilizado pela Comissão, contendo o software Autodesk Revit 2026, desde que os arquivos apresentados sejam compatíveis com essa versão. A utilização de computador próprio não constitui requisito para participação na entrevista.
- c. Durante a entrevista, a Comissão Avaliadora poderá solicitar ao candidato que apresente e explique os trabalhos, modelos e arquivos apresentados, identificando claramente sua participação e demonstrando, quando pertinente, aspectos relacionados à estruturação dos modelos BIM, à organização de famílias e parâmetros, à documentação técnica, à compatibilização entre disciplinas, à extração de informações e quantitativos, à aplicação de requisitos de acessibilidade e aos demais procedimentos relacionados ao desenvolvimento e à coordenação de projetos em BIM. Os arquivos e trabalhos apresentados terão caráter exclusivamente demonstrativo e servirão como material de apoio à Entrevista Técnica, não constituindo documentação adicional para alteração ou revisão da pontuação obtida na Etapa 1 Análise de Currículo.
- d. A Comissão poderá, ainda, apresentar situações-problema relacionadas às atribuições do cargo, com o objetivo de avaliar a capacidade do candidato de analisar, estruturar e comunicar soluções técnicas no contexto do desenvolvimento e da integração de projetos em ambiente BIM.
- e. Ressalta-se que, nos termos do Edital nº 13/2026, a Entrevista Técnica possui caráter eliminatório e classificatório valor máximo de 10,00 pontos, sendo eliminados os candidatos que obtiverem nota inferior a 7,00 pontos.
- f. Conforme estabelecido no item 1.6 do Edital, não haverá segunda chamada ou repetição de qualquer etapa do processo seletivo, sendo o não comparecimento do candidato, por qualquer motivo, caracterizado como desistência e resultando em sua eliminação.

Natal, 29 de setembro de 2026.
Grupo de Recursos Humanos/FUNPEC